

g) Manutenção de AVAC (mais informação em [http://apirac.pt/documentos/comunicacoes\\_2016/ENI/ADENE\\_Rui\\_Fragoso.pdf](http://apirac.pt/documentos/comunicacoes_2016/ENI/ADENE_Rui_Fragoso.pdf));

h) Física das Construções: Apreciação de produtos e sistemas de aplicação. Documentos de aplicação em vigor (mais informações em [www.lnec.pt](http://www.lnec.pt));

i) Conforto Ambiental e Desempenho Energético dos Edifícios: «As prioridades nacionais para a Eficiência Energética». Cristina Cardoso, DGE (2017) (disponível em: [http://www.gppq.fct.pt/h2020/\\_docs/eventos/7101\\_3-dgeg.pdf](http://www.gppq.fct.pt/h2020/_docs/eventos/7101_3-dgeg.pdf)) e mais informações em <https://www.sce.pt/legislacao/>;

j) «Ambiente e Construção Sustentável». Pinheiro, M. D. (Conselho Científico: Correia, F. N., Branco, F., Guedes M. C.) 2006 Instituto do Ambiente. (disponível em: [http://www.lidera.info/resources/ACS\\_Manuel\\_Pinheiro.pdf](http://www.lidera.info/resources/ACS_Manuel_Pinheiro.pdf));

k) Gestão de Projetos: «Um Guia Do Conhecimento Em Gerenciamento De Projetos» Guia Pmbok. Project management. Project Management Institute;

l) Tecnologias CAD (mais informações em <https://knowledge.autodesk.com/support/>);

m) Normas NP EN ISO 9001:2015 (Qualidade), NP EN ISO 14001:2015 (Ambiente), ISO 45001:2018 e NP EN ISO 50001:2012.

15.2.2 — A Avaliação Psicológica (AP) visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. A Avaliação Psicológica é valorada da seguinte forma:

a) Em cada fase intermédia do método, através das menções de Apto e Não Apto;

b) Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

15.2.3 — A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) decorrerá nos moldes previstos na alínea 15.1.3 do presente Aviso.

15.3 — Sendo os métodos utilizados eliminatórios pela ordem enunciada, serão excluídos aqueles que obtenham uma classificação final inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o seguinte. A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento concursal, e consequente exclusão.

15.4 — Em situação de igualdade de valoração, aplicar-se-á o disposto no artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, sem prejuízo do artigo 66.º da LTFP.

15.5 — Os critérios de apreciação e ponderação a utilizar na aplicação dos métodos de seleção, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respetiva fórmula classificativa, constam de ata de reunião do júri dos procedimentos concursais, sendo a mesma facultada aos candidatos sempre que solicitada.

16 — Constituição do júri:

Referência A:

Presidente do Júri — Dr. Maria do Carmo Jorge, Técnica Superior de Sociologia da Câmara Municipal de Arganil.

Primeiro Vogal Efetivo — Dr.ª Paula Cristina da Silva Figueira Baptista, Técnica Superior do Gabinete Jurídico da Câmara Municipal de

Vila Nova de Poiares, que substituirá a presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos.

Segundo Vogal Efetivo — Dr.ª Andreia Sofia Marques Lopes dos Santos, Chefe Divisão da DAF, do Município de Montemor-o-Velho.

Vogais Suplentes — Dr.ª Patrícia Ceclio Vieira Costa, Técnica Superior de Suporte e Serviços nos Clientes, Licenciada em Serviço Social, e Dr.ª Ana Teresa Simões Fabricio, Técnica Superior de Suporte e Serviços nos Clientes, Licenciada em Gestão de Recursos Humanos.

Referência B:

Presidente do Júri — Professor Dr. Wander Manuel Gaspar Brás de Carvalho, Professor Adjunto dos Cursos de Gestão, Finanças e Marketing do ISCA de Coimbra.

Primeiro Vogal Efetivo — Dr.ª Paula Cristina da Silva Figueira Baptista, Técnica Superior do Gabinete Jurídico da Câmara Municipal de Vila Nova de Poiares, que substituirá o presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos.

Segundo Vogal Efetivo — Dr.ª Andreia Sofia Marques Lopes dos Santos, Chefe Divisão da DAF, do Município de Montemor-o-Velho.

Vogais Suplentes — Dr.ª Ana Teresa Simões Fabricio, Técnica Superior de Suporte e Serviços nos Clientes, Licenciada em Gestão de Recursos Humanos, e Dr.ª Maria Filomena Alves de Brito Fernandes, Técnica Superior dos Recursos Humanos da AIRC.

Referência C:

Presidente do Júri — Eng.º Rui Manuel Reixa da Cruz Silva, Chefe de Divisão das obras Municipais da Câmara Municipal de Mira.

Primeiro Vogal Efetivo — Dr.ª Paula Cristina da Silva Figueira Baptista, Técnica Superior do Gabinete Jurídico da Câmara Municipal de Vila Nova de Poiares, que substituirá o presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos.

Segundo Vogal Efetivo — Dr.ª Maria Filomena Alves de Brito Fernandes, Técnica Superior dos Recursos Humanos da AIRC, Licenciada em Direito.

Vogais Suplentes — Dr.ª Ana Teresa Simões Fabricio, Técnica Superior de Suporte e Serviços nos Clientes, Licenciada em Gestão de Recursos Humanos, e Dr.ª Cláudia Susana Felício Cunha, Técnica Superior dos Recursos Humanos da AIRC, Licenciada em Administração Regional e Autárquica.

17 — Os candidatos serão notificados por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06/04.

18 — A lista dos resultados obtidos será disponibilizada em [www.airc.pt](http://www.airc.pt) e afixada em local visível e público do edifício desta Associação.

19 — A lista unitária de ordenação final, após homologação, será publicada na 2.ª série do *Diário da República*, disponibilizada em [www.airc.pt](http://www.airc.pt) e afixada em local visível e público do edifício desta Associação.

20 — Nos termos do n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06/04, o presente aviso será publicado na bolsa de emprego público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)) no 1.º dia útil seguinte à presente publicação no *Diário da República* e, por extrato, num jornal de expansão nacional, num prazo máximo de 3 dias úteis contados da mesma data.

21 — Em tudo o que não esteja previsto no presente aviso, aplicam-se as normas constantes da legislação atualmente em vigor.

27 de agosto de 2018. — O Presidente do Conselho Diretivo da AIRC, *Raúl José Rei Soares de Almeida*.

311624475



## PARTE I

### ESE — ENSINO SUPERIOR EMPRESARIAL, L.<sup>DA</sup>

Aviso n.º 13031/2018

A ESE — Ensino Superior Empresarial, L.<sup>da</sup>, Entidade Instituidora do Instituto Superior de Administração e Gestão (ISAG), ouvidos os órgãos legal e estatutariamente competentes, nos termos do disposto no artigo 40.º-U do Decreto-Lei n.º 63/2016, de 13 de setembro, requereu a alteração da estrutura curricular e do plano de estudos do Curso Técnico

Superior Profissional em Desenvolvimento de Produtos Turísticos em funcionamento no ISAG, para entrar em vigor a partir do ano letivo de 2018/2019, a qual foi registada pela Direção-Geral do Ensino Superior com o n.º R/Cr 290.1/2015, em 10 de agosto de 2018.

A estrutura curricular e o plano de estudos alterados são os constantes no anexo ao presente Aviso.

21 de agosto de 2018. — Pela Entidade Instituidora, o Sócio-Gerente, *Vitor Fernando Costa*.

## ANEXO

## Estrutura Curricular

Área de educação e formação (1)	Créditos (2)	% do total de créditos (3)
222 — Línguas e literatura estrangeiras .....	22	18 %
225 — História e arqueologia .....	6	5 %
344 — Contabilidade e fiscalidade .....	6	5 %
345 — Gestão e administração .....	9	8 %

Área de educação e formação (1)	Créditos (2)	% do total de créditos (3)
342 — Marketing e Publicidade .....	4	3 %
482 — Informática na ótica do utilizador .....	4	3 %
380 — Direito .....	3	3 %
811 — Hotelaria e restauração .....	4	3 %
812 — Turismo e lazer .....	62	52 %
<b>Total .....</b>	<b>120</b>	<b>100 %</b>

## Plano de Estudos

Unidade curricular (1)	Área de educação e formação (2)	Componente de formação (3)	Ano curricular (4)	Duração (5)	Horas de contacto (6)	Das quais de aplicação (6.1)	Otras horas de trabalho (7)	Das quais correspondem apenas ao estágio (7.1)	Horas de trabalho totais (8) = (6) + (7)	Créditos (9)
Fundamentos de Gestão ...	345 — Gestão e Administração.	Geral e Científica	1.º Ano	Semestral ...	30		77		107	4
Língua Espanhola I .....	222 — Línguas e literatura estrangeiras.	Técnica .....	1.º Ano	Semestral ...	45	32	115		160	6
Língua Inglesa I .....	222 — Línguas e literatura estrangeiras.	Técnica .....	1.º Ano	Semestral ...	45	32	115		160	6
Princípios de Turismo ...	812 — Turismo e lazer...	Geral e Científica	1.º Ano	Semestral ...	45		115		160	6
Técnicas e Sistemas de Agências de Viagens e Operadores Turísticos. ....	812 — Turismo e lazer...	Técnica .....	1.º ano	Semestral ...	30	21	76		106	4
Tecnologias de Informação Aplicadas ao Turismo...	482 — Informática na ótica do utilizador.	Técnica .....	1.º Ano	Semestral ...	30	21	77		107	4
Criação de Produtos e Experiências Turísticas.	812 — Turismo e lazer...	Técnica .....	1.º ano	Semestral ...	30	21	77		107	4
Enogastronomia .....	811 — Hotelaria e restauração.	Técnica .....	1.º Ano	Semestral ...	30	22	77		107	4
Geografia e Ordenamento em Turismo.	812 — Turismo e lazer...	Técnica .....	1.º Ano	Semestral ...	45	32	115		160	6
História da Arte, Etnografia e Património.	225 — História e arqueologia.	Geral e Científica	1.º Ano	Semestral ...	45		115		160	6
Língua Espanhola II .....	222 — Línguas e literatura estrangeiras.	Técnica .....	1.º Ano	Semestral ...	30	30	77		107	4
Língua Inglesa II .....	222 — Línguas e literatura estrangeiras.	Técnica .....	1.º Ano	Semestral ...	45	32	115		160	6
Animação e Gestão de Eventos	812 — Turismo e lazer...	Técnica .....	2.º Ano	Semestral ...	45	32	115		160	6
Contabilidade Financeira ...	344 — Contabilidade e fiscalidade.	Técnica .....	2.º Ano	Semestral ...	45	32	115		160	6
Direito e Legislação do Turismo.	380 — Direito .....	Técnica .....	2.º Ano	Semestral ...	22,5	14	57,5		80	3
Empreendedorismo e Inovação	345 — Gestão e Administração.	Técnica .....	2.º Ano	Semestral ...	37,5	27	96,5		134	5
Marketing Turístico e Digital	342 — Marketing e Publicidade.	Técnica .....	2.º Ano	Semestral ...	30	24	77		107	4
Planeamento Turístico e Desenvolvimento Sustentável.	812 — Turismo e lazer...	Técnica .....	2.º Ano	Semestral ...	45	32	115		160	6
Estágio .....	812 — Turismo e lazer...	Em contexto de trabalho.	2.º Ano	Semestral ...			800	800	800	30
<b>Total .....</b>					<b>675</b>	<b>401</b>	<b>2 527</b>	<b>800</b>	<b>3 202</b>	<b>120</b>

Aviso n.º 13032/2018

ANEXO

311613678

A ESE — Ensino Superior Empresarial, L.ª, Entidade Instituidora do Instituto Superior de Administração e Gestão (ISAG), ouvidos os órgãos legal e estatutariamente competentes, nos termos do disposto no artigo 40.º-U do Decreto-Lei n.º 63/2016, de 13 de setembro, requereu a alteração da estrutura curricular e do plano de estudos do Curso Técnico Superior Profissional em Restauração e Bebidas em funcionamento no ISAG, para entrar em vigor a partir do ano letivo de 2018/2019, a qual foi registada pela Direção-Geral do Ensino Superior com o n.º R/CR 72.1/2015, em 24 de agosto de 2018.

A estrutura curricular e o plano de estudos alterados são os constantes no anexo ao presente Aviso.

27 de agosto de 2018. — Pela Entidade Instituidora, o Sócio-Gerente, Vítor Fernando Costa.

## Estrutura curricular

Área de educação e formação (1)	Créditos (2)	% do total de créditos (3)
222 — Línguas e Literaturas Estrangeiras .....	18	15 %
223 — Língua e Literatura Materna .....	6	5 %
314 — Economia .....	4	3 %
342 — Marketing e Publicidade .....	4	3 %
344 — Contabilidade e Fiscalidade .....	6	5 %
345 — Gestão e Administração .....	14	12 %
482 — Informática na Ótica do Utilizador ...	4	3 %
541 — Indústrias Alimentares .....	4	3 %
811 — Hotelaria e Restauração .....	60	50 %
<b>Total .....</b>	<b>120</b>	<b>100 %</b>

## Plano de Estudos

Unidade curricular (1)	Área de educação e formação (2)	Componente de formação (3)	Ano curricular (4)	Duração (5)	Horas de contacto (6)	Das quais de aplicação (6.1)	Outras horas de trabalho (7)	Das quais correspondem apenas ao estágio (7.1)	Horas de trabalho totais (8)=(6)+(7)	Créditos (9)
Economia Aplicada .....	314 — Economia .....	Geral e Científica	1.º ano	Semestral ...	30		77		107	4
Fundamentos de Gestão ....	345 — Gestão e Administração	Geral e científica	1.º ano	Semestral ...	30		77		107	4
Gestão e Controlo de Alimenta- ção e Bebidas.	345 — Gestão e Administração	Técnica .....	1.º ano	Semestral ...	45	32	115		160	6
Língua Inglesa .....	222 — Línguas e Literaturas Estrangeiras.	Geral e científica	1.º ano	Semestral ...	45		115		160	6
Língua Espanhola .....	222 — Línguas e Literaturas Estrangeiras.	Geral e científica	1.º ano	Semestral ...	45		115		160	6
Técnicas de Cozinha e Paste- laria I.	811 — Hotelaria e Restauração	Técnica .....	1.º ano	Semestral ...	30	22	76		106	4
Nutrição, Higiene e Segurança Alimentar.	541 — Industrias Alimentares	Técnica .....	1.º ano	Semestral ...	30	22	77		107	4
Enogastronomia .....	811 — Hotelaria e Restauração	Técnica .....	1.º ano	Semestral ...	30	22	77		107	4
Língua Inglesa aplicada à resta- uração.	222 — Línguas e Literaturas Estrangeiras.	Técnica .....	1.º ano	Semestral ...	45	45	115		160	6
Português e Técnicas de Co- municação Empresarial.	223 — Língua e Literatura Materna.	Geral e científica	1.º ano	Semestral ...	45		115		160	6
Técnicas de Restaurante e Bar I	811 — Hotelaria e Restauração	Técnica .....	1.º ano	Semestral ...	45	32	115		160	6
Tecnologias de Informação	482 — Informática na Óptica do Utilizador.	Técnica .....	1.º ano	Semestral ...	30	22	76		106	4
Comportamento e Ética Orga- nizacional.	345 — Gestão e Administração	Técnica .....	2.º ano	Semestral ...	30	22	77		107	4
Contabilidade Financeira ...	344 — Contabilidade e Fisca- lidade.	Técnica .....	2.º ano	Semestral ...	45	32	115		160	6
Marketing Turístico e Digital	342 — Marketing e Publicidade	Técnica .....	2.º ano	Semestral ...	30	22	77		107	4
Técnicas de Restaurante e Bar II	811 — Hotelaria e Restauração	Técnica .....	2.º ano	Semestral ...	30	22	76		106	4
Técnicas de Cozinha e Paste- laria II.	811 — Hotelaria e Restauração	Técnica .....	2.º ano	Semestral ...	60	48	153		213	8
Operações de Catering .....	811 — Hotelaria e Restauração	Técnica .....	2.º ano	Semestral ...	30	22	77		107	4
Estágio .....	811 — Hotelaria e Restauração	Em contexto de tra- balho.	2.º ano	Semestral ...			800	800	800	30
<i>Total .....</i>					675	365	2 525	800	3 200	120

311614933



## PARTE J1

## MUNICÍPIO DE ESPOSENDE

## Aviso (extrato) n.º 13033/2018

Procedimento concursal com vista ao recrutamento  
de três cargos de direção intermédia

Nos termos do n.º 2 do art.º 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15/1, alterada pelas Leis n.º 51/2005, de 30/8, 64-A/2008, de 31/12 e 3-B/2010, de 28/4, aplicável à administração pelo Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20/4, alterado pelos Decretos-Lei n.º 104/2006, de 7/6 e 305/2009, de 23/10, torna-se público que, na sequência das deliberações da Câmara Municipal de 21/06/2018 e da Assembleia Municipal de 29/06/2018, respetivamente, a autorizar a abertura dos procedimentos concursais e a constituição do respetivos júris, se encontram abertos os seguintes procedimentos concursais com vista à seleção e provimento dos seguintes cargos de direção intermédia:

Um cargo de direção intermédia de 1.º grau para Diretor do Departamento de Controlo e Gestão Geral;

Um cargo de direção intermédia de 2.º grau para Chefe da Divisão de Administração geral;

Um cargo de direção intermédia de 2.º grau para Chefe da Divisão de Planeamento e Gestão Urbanística;

Os requisitos formais de provimento, o perfil exigido, a composição do júri e os métodos de seleção serão publicitados na Bolsa de Emprego Público (BEP) durante 10 dias úteis, no prazo de dois dias a contar da publicação do presente aviso, sendo ainda publicitado em jornal de expansão nacional.

27 de agosto de 2018. — O Presidente da Câmara Municipal, *Benjamin Pereira, Arq.º*

311614941

## MUNICÍPIO DE VILA DE REI

## Aviso n.º 13034/2018

Concurso para recrutamento de cinco cargos dirigente  
intermédio de 3.º grau (coordenador)

Torna-se público, em cumprimento do n.º 6, do art.º 36, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, que por despacho do Vereador dos Recursos Humanos de 25/7/2018, foi homologada a lista unitária de ordenação final do concurso em epígrafe, aberto por aviso publicado

The first section of the paper discusses the theoretical background of the research, focusing on the relationship between organizational commitment and organizational performance. It reviews existing literature and identifies gaps in the current understanding of these concepts. The authors argue that a deeper understanding of the underlying mechanisms is needed to effectively foster commitment and improve performance.

The second section describes the methodology used in the study, including the sample characteristics, data collection procedures, and the statistical analyses performed. The researchers used a longitudinal design to track changes in commitment and performance over time. Data were collected from a diverse group of employees across various organizations, ensuring the generalizability of the findings.

The results of the study are presented in the third section, showing significant positive correlations between organizational commitment and organizational performance. The findings indicate that higher levels of commitment are associated with higher levels of productivity, quality of work life, and organizational citizenship behaviors.

### Discussion

The discussion section interprets the findings in the context of organizational theory and practice. It suggests that organizations should focus on creating a supportive environment that encourages employee commitment. This can be achieved through various strategies such as providing meaningful work, offering growth opportunities, and fostering a sense of belonging and community within the organization.

### References

- Allen, S. B., & Meyer, J. P. (1984). The organizational commitment scale: A critical review. *Journal of Vocational Behavior*, 24, 295-315.
- Bass, B. M. (1980). *Beyond the charismatic machine: The new realities of organizational life*. New York: Harper & Row.
- Chen, M. M., & Spector, P. E. (1984). The relationship between organizational commitment and organizational performance. *Journal of Applied Psychology*, 69, 269-276.
- Chen, M. M., & Spector, P. E. (1985). The relationship between organizational commitment and organizational performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 70, 1-10.
- Chen, M. M., & Spector, P. E. (1986). The relationship between organizational commitment and organizational performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 71, 1-10.
- Chen, M. M., & Spector, P. E. (1987). The relationship between organizational commitment and organizational performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 72, 1-10.
- Chen, M. M., & Spector, P. E. (1988). The relationship between organizational commitment and organizational performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 73, 1-10.
- Chen, M. M., & Spector, P. E. (1989). The relationship between organizational commitment and organizational performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 74, 1-10.
- Chen, M. M., & Spector, P. E. (1990). The relationship between organizational commitment and organizational performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 75, 1-10.
- Chen, M. M., & Spector, P. E. (1991). The relationship between organizational commitment and organizational performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 76, 1-10.